



# Lutar, Resistir e Sonhar

NOVOS TEMPOS PARA O CRESS QUE QUEREMOS

ELEIÇÕES CRESS 6ª REGIÃO. DIAS 15, 16 E 17 DE MARÇO | CHAPA ÚNICA | 2017/2020

## CARTA PROGRAMA O CRESS QUE QUEREMOS

Prezadas e prezados Assistentes Sociais,

Vivemos um momento de plenos desafios para a categoria. Mais do que nunca é preciso ter coragem e perseverança para enfrentar o presente e a conjuntura posta. Entre os dias 15, 16 e 17 de março de 2017 somos convocados a exercer nossa autonomia no processo democrático de eleição das novas gestões do conjunto CFESS/CRESS para o período 2017/2020. Logo, todas/os nós, Assistentes Sociais, temos a oportunidade e a responsabilidade de participar da construção e da escolha da gestão de nosso conselho de classe para o próximo triênio.

Articulando trabalho e formação profissional como dimensões constitutivas do Serviço Social, reafirmamos a concepção histórico-crítica que apreende a profissão como inscrita na divisão sociotécnica do trabalho, dentro da ordem política e social apresentada, considerando a particularidade da formação social do Brasil. Logo, diante do patrimônio profissional construído e herdado pelo Serviço Social brasileiro ao longo dos 80 anos da sua existência, submetemos ao debate as propostas que compõem a Carta-Programa da chapa “RESISTIR, LUTAR e SONHAR: Novos tempos para o CRESS que queremos”.

Lembramos que os CRESS e o CFESS são tribunais de ética, em primeira e segunda instâncias, respectivamente, com naturezas autárquicas e jurídico-normativas e que suas gestões democráticas e participativas são uma de nossas maiores conquistas. Diante disso, a apresentação de tais propostas têm o objetivo de explicitar à categoria profissional nosso compromisso com a continuidade e o aperfeiçoamento da direção social da profissão e com a construção de mediações estratégicas para efetivação do nosso Projeto Ético-Político Profissional. Elas expressam nosso compromisso com a defesa e a implementação dos princípios éticos, políticos e sociais construídos por essa categoria, que se coloca no diálogo permanente com as demandas da realidade – sobretudo num tempo de destruição de direitos, garantias e liberdades que afetam tanto a nós, como ao nosso público alvo.

Convidamos você, assistente social de todos os cantos e encantos do Estado de Minas Gerais, para pensar novos rumos e fortalecer nossas bases, por meio de uma participação ativa nos Núcleos de Assistentes Sociais (NAS), Seccionais, Comissões de Trabalho, além da articulação e fortalecimento dos movimentos sociais, em convergência com a luta dos trabalhadores.

Assim, chamamos a todos e todas para refletir e debater conosco sobre as propostas de nossa chapa para o CRESS QUE QUEREMOS!

# NOSSAS PRINCIPAIS PROPOSTAS

## EIXO TRABALHO E TRABALHADORES

I. Defender a permanente realização de concursos públicos (incentivados, inclusive, em novos espaços sócio-ocupacionais), bem como fazer o enfrentamento, em conjunto com sindicatos, das formas precarizadas de contratação dos profissionais e de suas respectivas condições de trabalho;

II. Implementar o observatório das 30 horas: atualizar permanentemente o mapeamento de quem cumpre a legislação, aprimorando e ampliando a fiscalização;

III. Emitir orientações e instruções formais aos empregadores em situações recorrentes de trabalho que levam à fragilização do exercício profissional do/a assistente social.

## EIXO DESCENTRALIZAÇÃO DAS AÇÕES DO CRESS



I. Garantir uma gestão participativa e descentralizada, instituindo encontros regionais, além de promover a disseminação das diferentes ações do CRESS entre as regiões do Estado, com foco no aperfeiçoamento das atividades de formação profissional (tais como cursos, seminários, Ética em Movimento etc.);

II. Incentivar a organização dos/as Assistentes Sociais, através de uma política permanente e transparente de fomento e apoio aos NAS;

III. Promover a valorização das seccionais por meio de investimento político/institucional, tendo em vista a interiorização de suas ações.

## EIXO: EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

I. Fomentar debates, rodas de conversa e seminários no âmbito da categoria sobre a formação profissional da/o assistente social e a precarização do ensino superior;

II. Articular entre os Conjuntos CFESS/CRESS, ABEPSS e ENESSO, ações e estratégias em defesa do trabalho e da formação profissional da categoria e contra a precarização do ensino superior;

III. Contribuir para o fortalecimento dos Fóruns de Supervisão de Estágio nos âmbitos regional, estadual e nacional;

IV. Estimular a abertura de cursos de Serviço Social presenciais nas universidades públicas, juntamente com a ABEPSS e ENESSO; e fortalecer a aproximação do CRESS/MG com estas instâncias e seus dirigentes.

# NOSSAS PRINCIPAIS PROPOSTAS

## EIXO: FISCALIZAÇÃO



I. Descentralizar a discussão sobre a fiscalização do exercício profissional, interiorizando o debate nos municípios mineiros e nos diversos espaços sócio ocupacionais, por meio de seminários, encontros e minicursos;

II. Reforçar os canais de comunicação entre profissionais e agentes fiscais, avaliando a possibilidade de orientação presencial aos primeiros, facilitando o acesso ao Setor de Fiscalização;

III. Garantir condições e estrutura de trabalho aos agentes fiscais, ampliando, assim, a qualidade do atendimento aos/às profissionais e sua presença no Estado.

## EIXO: ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

I. Promover de forma descentralizada o debate sobre a ética e atuação do Assistente Social, na perspectiva do Projeto Ético-Político, com ênfase na defesa do pluralismo profissional;

II. Fortalecer a presença do CRESS em espaços de controle social, como Conselhos de Políticas Públicas, incentivando a representação em fóruns, frentes e movimentos sociais de defesa dos trabalhadores, dos direitos humanos e das políticas públicas;

III. Aprimorar o “observatório das lutas sociais”, incrementando esse espaço enquanto um canal de manifestação para Assistentes Sociais que atuam em movimentos sociais, assim como suas lideranças históricas.

## EIXO: GESTÃO DO CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL – CRESS/MG

Administrativo/financeiro

I. Desenvolver uma Política Administrativa e Financeira do CRESS com centralidade, responsabilidade e eficiência, buscando o aprimoramento dos instrumentos de participação da categoria, tendo como norteador os meios de comunicação do conselho;

II. Aprimorar o portal de transparência com a intenção de dar maior visibilidade às ações administrativo-financeiras do conselho.

III. Assegurar uma gestão democrática e descentralizada em conjunto com as seccionais e NAS para a tomada de decisões em defesa da categoria;

IV. Maior participação da categoria nos processos de construção dos eventos e atividades do conjunto CFESS/CRESS.

V. Aprimorar a campanha educativa normativo-jurídica de enfrentamento à inadimplência do conselho.

VII. Elaborar estudo sobre a viabilidade de ampliar o atendimento aos assistentes sociais na sede e nas seccionais.

VIII. Valorizar os trabalhadores do CRESS observando seus direitos e responsabilidades em consonância com as normas legais.



# QUEM SOMOS



**Presidente: Júlia Maria Muniz Restori.**

**Assistente Social.** Graduada pela Universidade Federal de Juiz de Fora – UFJF. Especialista em Políticas Sociais e Serviço Social. Especialista em Gestão Pública pela Universidade Federal de Lavras – UFV. Coordenadora do Núcleo de Assistentes Sociais do Vale do Aço – NASVA – 2002-2003. Presidente do Colegiado de Gestores Municipais de Assistência Social do Estado de MG – COGEMAS – período 2011-2012 e 2015-2016. Vice-Presidente do Colegiado Nacional dos Gestores Municipais de Assistência Social – CONGEMAS 2015-2016. Secretária Municipal de Assistência Social de Coronel Fabriciano - 2005-2016.

**Vice-presidente: Ana Maria Gomes de Souza Bertelli.**

**Assistente Social.** Graduada pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC-MG). Especialista em Serviço Social e Serviço Social Aplicado ao Poder Judiciário pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC-MG). Assistente Social do Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais desde 08; Professora do Curso de Serviço Social da Universidade Salgado de Oliveira – Universo, de 08/2004 a 12/2014; professora sócia-proprietária do Núcleo Mineiro de Estudos e Pesquisas em Serviço Social – NUMESS. Diretora Social do Sindicato dos Servidores da Justiça de 1ª Instância do Estado de Minas Gerais – SERJUSMIG. Membro do Conselho Fiscal do CRESS-6ª Região - Gestão 2015-2017.

**1º Secretário: Maura Rodrigues Miranda.** Assistente Social, formada pela PUC-MG. Especialista em Instrumentalidade do serviço Social pela UNESAV. Especialista em Gestão de Projetos pela Fundação João Pinheiro.

**2º Secretário: Ludson Rocha Martins.** Assistente Social. Mestre em Serviço Social pela UFJF. Secretário Executivo do Conselho Municipal de Assistência Social de Nova Lima (CMAS-NL). Técnico do Órgão Gestor da Política de Assistência Social em Pedro Leopoldo (MG). Integrante do corpo diretivo do Fórum Municipal dos Trabalhadores do Suas de Nova Lima.

**1º Tesoureiro: José Ribeiro Gomes.** Assistente Social e Especialista em Gestão de Programas e Projetos Sociais pelo Centro Universitário UNA. Pós Graduado em Promoção da Igualdade Racial pela Universidade Federal de Ouro Preto – UFOP. Membro integrante da Mesa de Diálogo, Negociação, conflitos urbanos, Agrários e socioambientais – do Governo de Minas. Diretor de comercialização – Subsecretaria de Trabalho e Emprego - SEDESE. Secretário executivo do Conselho Estadual da Economia Popular Solidária – CEEPS/MG.

**2º Tesoureiro: Maria D'Ajuda.** Graduada em Serviço Social pela PUC-MG. Servidora efetiva da Prefeitura Municipal de Betim, atuando na área da Saúde. Atualmente cedida para a SES/MG. Pós-graduada em Gestão Hospitalar, ESP/ MG. Pós-graduada em Gerenciamento de Serviços Assistenciais em Saúde, INICAMP/ Campinas. Mestre em Ciências da Saúde/Clinica Médica pela UFRJ. Pesquisadora do grupo “Micropolítica do Trabalho em Saúde”.

**CONSELHO FISCAL:**

**1ª Conselheira Fiscal: Maria Auxiliadora de Miranda.** Assistente Social pela PUC-MG Especialista em Serviço Social e Mestre em Ciências Sociais. Servidora aposentada da Prefeitura de Betim.

**2ª Conselheira Fiscal: Patrícia Nunes Silva Elias.** Graduada em Serviço Social pela Universidade Presidente Antônio Carlos – UNIPAC Ipatinga. Especialista em Dependência Química pela Universidade Federal de São João Del-Rei. Em Coronel Fabriciano - Coordenadora do Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS (2007 a 2009) e Gerente da Proteção Social Especial (2009 a 2013). Secretária de Assistência Social de Timóteo – 2013 a 2016. Atualmente servidora efetiva atua da Secretaria Municipal de Assistência Social de Coronel Fabriciano.

**3ª Conselheira Fiscal: Karina Vieira Alves.** Assistente Social formada pela PUC-MG. Atuou com movimentos sociais da População em Situação de Rua e Catadores de Materiais Recicláveis. Atualmente coordena a Diretoria de Desenvolvimento Humano na Secretaria Municipal de Saúde no município de Contagem.

**SUPLENTES**

**1º Suplente: Leonardo Koury Martins.** Assistente Social Servidor público estadual e professor na extensão na Fundação Perseu Abramo.

**2º Suplente: Marcelo Armando Rodrigues.** Assistente Social e Advogado; Ex-Secretário Municipal de Assistência Social de Congonhas/MG e de Ouro Branco/MG.

**3º Suplente: Maicon Marques.** Assistente Social, mestre em Promoção de Saúde e Prevenção da Violência, atua na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social de Divinópolis.

**4º Suplente: Juliano Aparecido de Almeida.** Assistente Social, mestre em Adolescente em Conflito com a Lei, professor da Faculdade Novos Horizontes.

**5º Suplente: Márcia Emisia Jacinto Barbosa.** Assistente Social e Filósofa, mestre em Filosofia da Ética, atua no Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais.

**6º Suplente: Geisiane Lima Soares.** Assistente Social, especialista em saúde pública, conselheira no Conselho Estadual de Assistência Social, Coordenadora do Serviço de Acolhimento Institucional para Crianças e/ou Adolescentes de São Gonçalo do Rio Abaixo pela Cáritas Diocesana de Itabira.

**7º Suplente: Rodrigo Silveira e Souza.** Assistente social, atua na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social (SEMDS) da Prefeitura de Nova Lima.

**8º Suplente: Angelita Rangel Ferreira.** Assistente Social, mestre em Serviço Social, atua no Instituto Nacional do Seguro Social em Guanhães/MG.

**9º Suplente: Francielly Ferreira Caetano.** Assistente Social Analista de Políticas Públicas da PBH.